



Une solution innovante pour découvrir le GROUPE ATLANTIC

en vivant une expérience originale

Présentation de la structure et de son domaine d'activité

Que fait votre entreprise ?

Où est implantée votre entreprise ?

Quels sont vos perspectives d'avenir (technologies, marché, etc.) ?

Quelle démarche mettez-vous en place pour atteindre ces objectifs ? (introduction à la problématique)

1. GROUPE ATLANTIC est un groupe industriel spécialisé dans la conception, la fabrication et la commercialisation de solutions de confort thermique (chauffage de l'eau, de l'air, climatisation et ventilation).

Pour plus d'informations, nous vous invitons à visiter notre site : <https://groupe-atlantic.fr/>

2. Nos 25 sites industriels et nos 38 bureaux commerciaux sont implantés en France et à l'international. Le siège est basé à la Roche sur Yon en Vendée.

3. Tout juste cinquantenaire, nous vivons une très belle croissance avec la création d'usines en France et à l'étranger complétée par plusieurs rachats ainsi que des investissements réguliers pour moderniser nos moyens de production.

4. En 2018, 1/3 de nos recrutements ont été pourvus par la mobilité interne et ont participé à la promotion sociale de nos collaborateurs.

Nous sommes labellisés Top employer et menons des projets qui visent à nous faire connaître et accompagner le développement de nos collaborateurs : portes ouvertes, vis ma vie, handi-accueil, école de formation pour les personnes peu qualifiées.

Problème rencontré par l'entreprise et objectifs de la mission

Quel problème rencontrez-vous dans votre démarche ?

Quels sont les objectifs à remplir pour résoudre votre problème ?

Sous quelle forme devra se présenter la réponse finale du solutionneur ?

1. Pour répondre à nos besoins grandissants de recrutement, nous souhaitons renforcer notre marque employeur et soigner l'expérience de nos candidats. En effet, en 2018, nous avons ouvert 462 recrutements. 50% sont des créations de poste pour accompagner notre forte croissance. Cependant, nous manquons vraiment de candidats et notamment pour des métiers à composante technique.

2. Notre objectif : Pouvoir aller au-devant des potentiels candidats avec une solution qui leur permettraient de découvrir le Groupe et de pouvoir se projeter dans nos différents environnements.

3. Quelle solution innovante développer ou appliquer pour qu'un candidat vive une expérience originale et mémorable lors d'une journée de recrutement, d'un forum emploi ou d'une action de relations écoles ?

La solution pourrait avoir différentes formes : nous avons pensé à des visites virtuelles 3D ou à un jeu immersif type escape game... Mais nous sommes ouverts à d'autres propositions.

4. Les objectifs : Faire découvrir aux candidats :

- Les métiers d'une industrie de plus en plus moderne, en cours de digitalisation
- Des environnements et conditions de travail agréables
- La dimension humaine et collaborative du travail au sein du groupe
- Des sites industriels en France et à l'international, historiques et récents (déclinaison dans différentes langues à prévoir)

5. L'opportunité est de communiquer sur la solution pour susciter l'intérêt et la venue de candidats non captifs et de leur donner l'envie de nous rejoindre.

6. Les contraintes de la solution :

- Qu'elle soit mobile pour que nous puissions la rapprocher des candidats, là où ils se trouvent
- Qu'elle permette de découvrir des sites distants géographiquement
- Qu'elle maintienne une dimension humaine

7. Nous attendons du solutionneur qu'il nous présente une solution opérationnelle (éventuellement à tiroirs) et une estimation financière des coûts d'investissement.

Modalités de la collaboration

Quelles ressources (humaines ou matérielles) seront mises à disposition du solutionneur durant le projet ?

1. Pour le développement de la solution, nous pouvons mettre à disposition du solutionneur multiples ressources (à définir au regard de ses besoins) :
 - Une personne pilote en interne pour assurer le suivi du projet + une personne suppléante
 - Du temps de travail collaboratif (à estimer en fonction de la solution)
 - Des visites de sites,
 - Des rencontres et échanges avec des collaborateurs experts dans leur métier,
 - Etc.
2. Nous pourrions tester la solution auprès de nos collaborateurs ou au cours de nos journées de recrutement et actions de relations écoles.

Perspectives en cas de succès

L'entreprise donnera quelles suites au projet livré par le solutionneur ?

Y-aura t-il une collaboration étendue entre l'entreprise et le solutionneur ?

1. Nous avons une réelle intention d'utilisation concrète de la solution dès que possible, idéalement 1er semestre 2020.
2. En fonction de la forme qu'aura la solution, nous pouvons envisager de la décliner à plus grande échelle pour une utilisation à l'international par exemple, auquel cas, il faudra des versions dans d'autres langues.
3. Peut-être que cette solution pourrait être modulaire et nous poursuivrions la collaboration pour la rendre de plus en plus complète avec le temps ?