

Nom de l'entreprise

Problématique révisée

Titre de la mission/de la problématique

Attirer des talents

Présentation de la structure et de son domaine d'activité

Que fait votre entreprise ?

Où est implantée votre entreprise ?

Quels sont vos perspectives d'avenir (technologies, marché, etc.) ?

Quelle démarche mettez-vous en place pour atteindre ces objectifs ? (introduction à la problématique)

1.

Fondée en 1848 et basée en France à Sablé-sur-Sarthe, Poclain Technicast est la division fonderie du groupe Poclain.

L'entreprise conçoit des pièces de fonderie fortement noyautées pour les secteurs de l'automobile, du BTP, des poids lourds, du machinisme agricole, de la défense, des machines hydrauliques et de la robinetterie. Nous fabriquons plus de 600 références différentes de pièces chaque année.

La société est spécialisée dans la production d'alliages métallurgiques complexes en fonte permettant de concevoir des pièces nécessitant des caractéristiques exigeantes comme des carters de turbocompresseur et des collecteurs d'échappement.

La modernisation du site et l'innovation sont des éléments clés de la compétitivité face aux enjeux mondiaux, environnementaux et sociétaux auxquels Poclain fait face aujourd'hui.

Les chantiers sont nombreux et plusieurs étapes ont déjà été franchies.

Depuis le rachat de l'entreprise par Poclain en 2015, et afin d'accompagner les évolutions du site, 46 personnes ont été recrutées.

Problème rencontré par l'entreprise et objectifs de la mission

Quel problème rencontrez-vous dans votre démarche ?

Quels sont les objectifs à remplir pour résoudre votre problème ?

Sous quelle forme devra se présenter la réponse finale du solutionneur ?

1. Notre contexte est marqué par :

- Un bassin industriel dense avec beaucoup d'opportunités d'emplois
- Un manque d'attractivité des métiers de la fonderie par manque de connaissance de ces derniers
- Une connotation négative de l'entreprise, anciennement Grandry Technologies qui a été marquée par plusieurs plans sociaux
- Une méconnaissance du groupe Poclain sur le bassin d'emploi malgré un rachat de Grandry en 2015

Face à cette situation, nous sommes à la recherche de solutions novatrices pour nous aider à nous différencier des grandes entreprises du bassin afin de pouvoir attirer sur nos postes à pourvoir.

Face à une pyramide des âges inversée, notre enjeu majeur est de préparer le départ de 40% environ de nos effectifs dans les 5 - 10 prochaines années.

Nous souhaitons obtenir une solution opérationnelle rapidement afin de renverser l'image actuelle de notre entreprise et attirer les meilleurs talents.

Perspectives en cas de succès

L'entreprise donnera quelles suites au projet livré par le solutionneur ?
Y-aura t-il une collaboration étendue entre l'entreprise et le solutionneur ?

1. En fonction des solutions apportées, l'entreprise pourra envisager de continuer la collaboration avec d'autres entités du Groupe en France et à l'international.
-