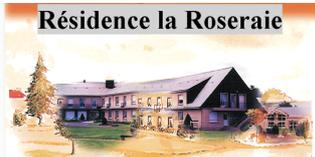


COMMENT GÉRER ET PRENDRE EN CHARGE DES TROUBLES DU COMPORTEMENT EN EHPAD PAR LES SOIGNANTS ET LES RÉSIDENTS ?

Résidence la Roseraie



17 mai

01 juil

2021

L'ENTREPRISE

La Roseraie est une structure de typologie « ehpad » établissement d'hébergement pour personne âgée dépendante.

Située au sud du Maine et Loire sur la commune de Beaupréau en Mauges.

L'entreprise comporte 70 logements permanents et 6 places d'accueil de jour.
L'effectif est d'une 50aine d'ETP qui représentent entre 55 et 60 personnes. Réparties sur les métiers du soin et de l'hôtellerie/restauration.

LA PROBLÉMATIQUE :

Notre structure en pleine mutation (projet architectural en cours), réorganisation du travail, intégration de nouveaux salariés à déjà travaillé sur la QVT en termes de charge individuelle de travail.

Néanmoins afin d'optimiser l'accompagnement des personnes accueillies, et d'individualiser au mieux les pratiques, il convient de repérer au mieux et d'accompagner le personnel sur la compréhension et le repérage des maladies neurodégénératives.

En effet par manque de repérage et/ ou de compréhension des maladies précitées le personnel se trouve régulièrement en difficulté sur le libre choix de chaque personne d'accepter ou non un repas une activité etc...

Comment accompagner au mieux la personne sans être maltraitant et/ou sentir de la culpabilité de ne pas réussir sa mission....

Actuellement il n'existe pas de processus standardisé et efficace permettant une analyse, une prise en charge et une prévention des troubles du comportement manifestés par les résidents. Par ailleurs, il n'existe pas de formation pratico-pratique (prise en compte des situations concrètes et quotidiennes auxquelles font face les soignants) qui permettent aux équipes d'analyser, comprendre et appréhender les troubles du comportement des malades. Les outils et méthodes font également défaut.

BÉNÉFICES ATTENDUS ET PERSPECTIVES EN CAS DE SUCCÈS

Individualisation à 100% de nos pratiques tenant compte de chaque individu comme une personne unique.

Meilleure sentiment de travail bien fait par le personnel

Meilleure accompagnement des personnes dépendantes.

Intégration de la connaissance des différences dans tous les corps de métier permettant ainsi un accompagnement réussi dans tous les actes de la vie et pas uniquement dans le soin.

Perspectives de développement identiques dans la majorité des ehpad selon leur maturité d'accompagnement.